Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.К. АММОСОВА»
(СВФУ)

ПРИКАЗ

_____ № _____

Якутск

Об утверждении Положения об эффективном контракте с учителями СУНЦ СВФУ (версия 1.0)

В целях повышения эффективности научно-образовательной деятельности Специализированного учебно-научного центра - Университетского лицея и стимулирования труда учителей в зависимости от качества и результатов труда п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение об эффективном контракте с учителями СУНЦ СВФУ (версия 1.0).
2. Директору Специализированного учебно-научного центра - Университетского лицея (СУНЦ) Федотовой М.Е. совместно с Управлением по работе с персоналом и кадровой политике (Тимофеева Л.М.) заключить эффективные контракты с учителями СУНЦ в срок до 1 марта 2024 года.
3. Финансово-экономическому управлению (Федорова С.П.) предусмотреть в фонде оплаты труда СУНЦ расходы на стимулирующие выплаты.
4. Департаменту цифровых технологий (Иванов Н.А.) разместить утвержденное Положение на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности А.И. Голикова.

Ректор А.Н. Николаев

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом СВФУ
от _____№_____

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К. АММОСОВА»**
(СВФУ)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ С УЧИТЕЛЯМИ СУНЦ СВФУ

СМК-П-23
Версия 1.0

г. Якутск, 2023 г.

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения 3
2. Нормативные ссылки 3
3. Термины и определения 3
4. Перечень сокращений и обозначений 4
5. Общие положения 5
6. Показатели стимулирования учителей 6
7. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта 6
8. Показатели эффективности деятельности учителя 8
9. Учет достижения показателей эффективного контракта 9
10. Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту 9
11. Заключительные положения 11
Приложение 1 12
Приложение 2 17
Приложение 3 18
Приложение 4 19
Приложение 5 20
Приложение 6 21

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

1. Назначение и область применения

Положение об эффективном контракте с учителями Специализированного учебно-научного центра - Университетского лицея (далее - Положение) разработано в целях повышения эффективности научно-образовательной деятельности Специализированного учебно-научного центра - Университетского лицея и стимулирования труда учителей в зависимости от качества и результатов труда.

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

– Уставом СВФУ;

– Коллективным договором между работниками и СВФУ;

– Положением об оплате труда работников СВФУ. Версия 4.0;

– Положением о СУНЦ СВФУ. Версия 3.0.

3. Термины и определения

Показатели эффективности	-	количественные показатели оценки достижений по образовательной и научно-методической деятельности учителя;
Минимальные баллы по должностям	-	минимальное количество баллов, которые учитель должен набрать за отчетный период в соответствии с занимаемой должностью в рамках должностного оклада, выполнив показатели эффективности деятельности;
Направления профильного обучения	-	направлениями профильного обучения в СУНЦ СВФУ являются направления в соответствии с профилями ОП СОО и ДОП: физико-технический, математика и IT, химико-технологический, биолого-экологический и лингвистический;
Профильные предметы по направлениям профильного обучения		– физико-технический: 1) математика; 2) физика; – математика и IT: 1) математика; 2) информатика и ИКТ;

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

– химико-технологический: 1) химия; 2) математика;
– биолого-экологический: 1) биология; 2) химия;
– лингвистический по направлению «Русский язык»: 1) русский язык; 2) литература;
– лингвистический по направлению «Иностранный язык»: 1) русский язык; 2) иностранный язык.

Стимулирующие выплаты - дополнительные выплаты работникам СУНЦ стимулирующего характера, устанавливаемые за результаты эффективной работы по достижению целей научно-образовательной деятельности университета и СУНЦ;

Эффективный контракт - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

4. Перечень сокращений и обозначений

ВАК – Высшая аттестационная комиссия;
ВсОШ – Всероссийская олимпиада школьников;
ГИА – Государственная итоговая аттестация;
ДОП – Дополнительная общеобразовательная программа;
МАН РС(Я) – Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение Региональный центр Республики Саха (Якутия) «Малая академия наук Республики Саха (Якутия)»;
МООК – Массовый открытый онлайн-курс;
НБ – Научная библиотека;
НМС по ДОиП – Научно-методический совет по довузовскому образованию и профориентации СВФУ;
ОП – Образовательная программа;

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

п.л.	–	Печатный лист;
РИНЦ	–	Российский индекс научного цитирования;
РП	–	Рабочая программа;
РСОШ	–	Российский совет олимпиад школьников;
РФ	–	Российская Федерация;
СВОШ	–	Северо-Восточная олимпиада школьников;
СВФУ	–	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»;
СОО	–	Среднее общее образование;
СУНЦ	–	Специализированный учебно-научный центр – Университетский лицей федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»;
ФОС	–	Фонды оценочных средств;
ФЭУ	–	Финансово-экономическое управление;
ЭБС	–	Электронная библиотечная система.

5. Общие положения

5.1. Настоящее Положение определяет порядок заключения эффективного контракта с учителями СУНЦ, порядок установления показателей эффективного контракта на основе показателей эффективности по образовательной и научно-методической деятельности СУНЦ, а также методику расчета вознаграждения за достижение показателей эффективности.

5.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на штатных сотрудников, замещающих должность учителя СУНЦ по основному месту работы, а также совместителей со сроком действия трудовых договоров не менее 2 лет.

5.3. Положение, изменения и дополнения к нему вносятся в действие приказом ректора.

5.4. Положение после утверждения размещается на официальном сайте СВФУ.

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

6. Показатели стимулирования учителей

6.1. В целях установления плановых показателей эффективного контракта с учителями до начала планового периода формируется система показателей эффективности по образовательной, воспитательной и научно-методической деятельности СУНЦ по направлениям профильного обучения.

6.2. Система показателей эффективности образовательной, воспитательной и научно-методической деятельности СУНЦ состоит из показателей эффективности, соответствующих целям СУНЦ и предназначенных для регулярного планирования и контроля исполнения.

Система показателей эффективности по образовательной, воспитательной и научно-методической деятельности СУНЦ представлена в приложении №1 к настоящему Положению.

6.3. Структура системы показателей эффективности состоит из двух блоков:

- образовательного (учебные достижения обучающихся и воспитательная работа);
- научно-методического (выявление и развитие способностей обучающихся и научно-методическая работа).

Показатели эффективности формируются из перечня показателей согласно Приложению №1.

6.4. Показатели эффективности по образовательному и научно-методическому блокам СУНЦ и их плановые значения утверждаются приказом ректора по представлению курирующего проректора до начала отчетного периода.

После утверждения показателей эффективности СУНЦ директор распределяет и утверждает показатели эффективности и их значения между учителями. Показатели эффективности учителя отражаются в его эффективном контракте.

Выполнение утвержденных показателей эффективности является обязательным для каждого учителя.

7. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

7.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективный контракт), в котором должны быть указаны трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения установленных показателей эффективности, условия оплаты труда, компенсационных выплат, тарифной ставки, условия выплат стимулирующих доплат при достижении показателей, в приложениях

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

– минимальные баллы по должности (Приложение №2) и плановые показатели эффективности и их значения согласно приложениям к настоящему Положению на планируемый календарный год.

7.2. Показатели эффективности деятельности учителя и их значения устанавливаются на каждый плановый календарный год действия эффективного контракта путем отражения в приложении к эффективному контракту (Приложение №3) и заключения дополнительного соглашения после утверждения показателей эффективности. Приложения к соглашению к трудовому договору с плановыми значениями показателей эффективности деятельности учителя, согласуются директором СУНЦ и являются неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта).

7.3. Порядок распределения и принятия обязательств по выполнению плановых показателей эффективного контракта с учителями осуществляется в соответствии с п. 6.3. настоящего Положения по утвержденному приказом ректора графику.

7.4. В случае подписания эффективного контракта после 01 января с учителем, уже работающим в СУНЦ или до 1 января по трудовому договору (не в форме эффективного контракта), при оценке показателей эффективности учитываются результаты деятельности с 01 января по 31 декабря года подписания эффективного контракта.

В случае подписания эффективного контракта после 01 января с учителем, принимаемым на работу в СУНЦ, показатели и значения минимальных показателей эффективности в год подписания контракта устанавливаются за период с даты заключения контракта до 31 декабря пропорционально отработанному времени.

7.5. Для сотрудников, у которых срок трудового договора/эффективного контракта истекает раньше 31 декабря, минимальные плановые значения показателей эффективности деятельности устанавливаются до срока действия эффективного контракта и баллы рассчитываются пропорционально периоду действия эффективного контракта в отчетном календарному году.

При продлении/изменении трудового договора на новый срок возможно заключение эффективного контракта на период с даты продления/изменения трудового договора до окончания соответствующего календарного года.

7.6. Минимальные показатели эффективности и (или) их значения устанавливаются пропорционально занимаемой ставке.

7.7. Перевод сотрудника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения действия эффективного контракта. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется по общим правилам,

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

установленным действующими нормативными актами университета для соответствующей должности и настоящим Положением.

7.8. В случае отсутствия сотрудника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы (должность), показатели эффективности не корректируются, кроме случаев длительного отсутствия (не менее трех месяцев). В случае длительного отсутствия (не менее трех месяцев), показатели эффективности деятельности и их значения могут быть скорректированы пропорционально отработанному времени.

7.9. При изменении соответствующей доли ставки (в том числе в связи с оформлением неполного рабочего времени) работника, заключившего эффективный контракт, показатели эффективности и их значения пересчитываются пропорционально ее изменению и сроку работы на доле ставки.

8. Показатели эффективности деятельности учителя

8.1. Показатели эффективности деятельности учителя представлены в Приложении №1 к настоящему Положению.

8.2. За достижение показателей эффективности по результатам отчетного периода начисляются соответствующие баллы.

8.3. Учитель должен:

8.3.1. обеспечить:

- полное методическое обеспечение образовательного процесса по преподаваемым предметам и внеурочной деятельности (РП, КТП, ФОС, методические указания и рекомендации);
- размещение, обновление и использование в учебном процессе учебно-методических материалов по преподаваемым предметам на сайте СВФУ и в системе автоматизированного учета «Дневник.ру»;
- заполнение и актуализацию личного кабинета сотрудника на сайте СВФУ;
- своевременное заполнение и актуализацию электронного журнала в системе автоматизированного учета «Дневник.ру».

8.3.2. в соответствии с занимаемой должностью в рамках должностных обязанностей и за должностной оклад набрать минимальное количество баллов согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

8.3.3. выполнить показатели эффективности, установленные ему руководителем подразделения.

8.4. При недостижении педагогическим работником минимальных баллов по должности учителя по итогам отчетного периода по представлению руководителя подразделения работник может быть переведен на долю ставки по занимаемой должности. За систематическое не достижение минимальных

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

баллов (более трех лет подряд) трудовой договор с работником может быть расторгнут.

9. Учет достижения показателей эффективного контракта

9.1. Обязанность своевременного предоставления для учета информации о плановых показателях эффективного контракта и их достижении возложена на самого сотрудника.

9.2. Директор СУНЦ в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, должен проверить информацию о плановых и достигнутых показателях эффективности деятельности учителей. Ответственность за достоверность плановых и достигнутых показателей и контроль над исполнением плановых показателей эффективного контракта возложена на директора.

9.3. В срок до 1 марта года, следующего за отчетным, директор СУНЦ направляет сводные итоговые баллы в ФЭУ. ФЭУ в срок до 10 марта формирует приказы на установление стимулирующих выплат.

9.4. В случае несогласия сотрудника с итоговыми баллами и размерами стимулирующих начислений по эффективному контракту сотрудник имеет право в срок до 25 марта года, следующего за отчетным, подать заявление в апелляционную комиссию Университета, которая создается приказом ректора.

Апелляционная комиссия должна рассмотреть заявления сотрудников в течение одного календарного месяца. Решения апелляционной комиссии оформляются протоколом.

10. Основания, размер и порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту

10.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются только сотрудникам, отвечающим требованиям пунктов 8.3.1 и 8.3.2 настоящего Положения.

10.2. Расчет стимулирующей выплаты учителю по эффективному контракту производится по следующим правилам:

- минимальные баллы по должности отнимаются от общей суммы баллов за достижение показателей эффективности;

10.3. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам отчетного периода исчисляется по следующей формуле:

$$С = Битог * Цб.$$

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

10.4. Итоговая сумма баллов рассчитывается следующим образом:

Битог = Бфакт - Бмин;

где:

С - размер ежемесячной стимулирующей выплаты;

Битог – расчетная сумма баллов за достижение показателей эффективности за отчетный период для исчисления размера ежемесячной стимулирующей выплаты;

Бфакт – общая сумма баллов за достижение показателей эффективности за отчетный период;

Бмин – минимальные баллы, установленные для соответствующей должности педагогического работника;

Цб – стоимость одного балла.

10.5. Стоимость 1 балла за показатели эффективности деятельности работника и размер повышающего коэффициента устанавливаются ежегодно приказами ректора.

10.6. Стимулирующие выплаты за достижения показателей оценки эффективности деятельности устанавливаются приказом ректора.

10.7. Ежемесячная стимулирующая выплата, устанавливаемая по результатам достижения показателей эффективности деятельности, назначается с 01 марта года, следующего за отчетным, и выплачивается до 01 марта следующего календарного года в установленные университетом сроки выплаты заработной платы пропорционально отработанному в должности учителя времени.

10.8. Работнику, уволившемуся до истечения отчетного года, итоги по достижению показателей эффективности не подводятся и стимулирующие выплаты не производятся.

10.9. Работнику, уволившемуся в течение года, следующего за отчетным, ежемесячная стимулирующая выплата назначается в течение фактически отработанного времени.

10.10.Работнику в период отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком стимулирующие выплаты по эффективному контракту не выплачиваются, при этом право на получение продолжается по заявлению работника после выхода из отпуска по беременности родам, отпуска по уходу за ребенком. Сроки установления стимулирующих выплат по каждому заявлению рассматриваются апелляционной Комиссией.

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено приказом ректора.

11.2. Изменения к Положению разрабатываются при необходимости (модификации) или исключения отдельных его пунктов.

11.3. В Положение допускается вносить не более пяти изменений и дополнений, после чего оно подлежит пересмотру.

11.4. Изменения оформляются на отдельном листе. Форма изменений приведена в Приложении №6.

11.5. Пересмотр Положения осуществляют при необходимости значительного изменения его содержания, структур или наименования Положения, а также при установлении в нем новых или более прогрессивных требований.

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение № 1

Показатели эффективности деятельности учителя

№	Показатель	Баллы	Подтверждающие документы
I. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЛОК			
I.1. Учебные достижения обучающихся			
1.1.1.	Средний экзаменационный балл выпускников СУНЦ по итогам ГИА по ОП СОО по направлениям профильного обучения	Каждому учителю по каждому классу	
	Средний балл ЕГЭ по дисциплине за каждый класс: - выше 80 - выше 75 - выше 70	30 20 10	справка СУНЦ СВФУ, копии результатов ЕГЭ
	За подготовку 100-балльника ЕГЭ	100 за каждого обучающегося	справка СУНЦ СВФУ, копии результатов ЕГЭ
1.1.2.	Подготовка обучающихся или команды СУНЦ СВФУ победителей и призеров олимпиад ВсОШ, олимпиад из перечня РСОШ, СВОШ и международных олимпиад по направлениям профильного обучения	делится на количество руководителей	
	СВОШ без РСОШ: - победитель - призер	10 7	копии дипломов, грамот
	региональный этап ВсОШ: - победитель - призер	15 10	копии дипломов, грамот
	РСОШ: - победитель - призер	20 15	копии дипломов, грамот
	заключительный этап ВсОШ, международные олимпиады - победитель - призер	30 25	копии дипломов, грамот
I.2. Воспитательная работа			
1.2.1	Поступление выпускников в федеральные университеты,	Классному руководителю	

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

	национальные исследовательские университеты и ведущие классические университеты Российской Федерации		
	Поступление по каждому профилю /классу в %: - выше 95% - выше 85% - выше 80%	30 20 10	справка СУНЦ СВФУ, копии приказов о зачислении
1.2.2.	Руководство ученическим самоуправлением	делится на количество руководителей	
	- школьное самоуправление - РДДМ «Движение первых»	30 50	
1.2.3.	Проведение курса внеурочной деятельности	Каждому учителю по каждому классу	
	- «Разговоры о важном» - «Билет в будущее» - «Россия – моя история» - «Исторические основы российской цивилизации»	10 10 10 10	
1.2.4.	Руководство кружком, объединением по внеучебной деятельности	делится на количество руководителей	
	- только для СУНЦ СВФУ; - совместно с МАН РС(Я); - совместно с другими СУНЦ РФ	10 20 30	справка СУНЦ СВФУ, справка МАН РС(Я), справка СУНЦ РФ
II. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ БЛОК			
II.1. Выявление и развитие способностей обучающихся			
2.1.1.	Руководство научно-исследовательской и проектной работой обучающихся или команды СУНЦ СВФУ, ставших победителями и призерами научных, научно-практических, технологических конкурсов, конференций и иных интеллектуальных состязаний по направлениям профильного		

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

	обучения:		
	проводившихся за пределами Республики Саха (Якутия), всех форм участия:	делится на количество руководителей (не более 120 на одного)	справка СУНЦ СВФУ, приказ о назначении руководителем
	всероссийский уровень: - победитель; - призер	30 20	копии дипломов, грамот
	международный уровень: - победитель; - призер	60 50	копии дипломов, грамот
	проводившихся в Республике Саха (Якутия), всех форм участия:	делится на количество руководителей (не более 60 на одного)	приказ о назначении руководителем
	всероссийский уровень: - победитель; - призер	15 10	копии дипломов, грамот
	международный уровень: - победитель; - призер	30 25	копии дипломов, грамот
2.1.2.	Подготовка обучающихся или команды СУНЦ СВФУ победителей и призеров на чемпионатах «Профессионалы», в том числе в категории «Юниоры» по направлениям профильного обучения:	(за 1 лицеиста / 1 команду)	
	региональный чемпионат: - Gold - Silver - Bronze	20/30 15/20 10/15	справка СУНЦ, копии дипломов, сертификатов
	отборочный чемпионат для участия в национальном чемпионате (среди субъектов Российской Федерации) - Gold - Silver - Bronze	20/50 15/40 10/25	справка СУНЦ, копия протокола отборочного чемпионата
	- национальный (финальный), в том числе	25/75 20/45	справка СУНЦ, копии дипломов,

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

	отраслевой чемпионат - Gold - Silver - Bronze	15/35	сертификатов
II.2. Научно-методическая работа			
2.2.1.	Подготовка, публикация и внедрение в учебный процесс учебного, учебно-методического пособия, учебника по ОП СОО и ДОП по направлениям профильного обучения СУНЦ СВФУ не менее 5 п.л., рекомендованных НМС по ДОиП, включая электронные издания, вошедшие в ЭБС	делится на всех авторов	
	- учебник - учебное или учебно-методическое пособие	100 75	копия титула издания с выходными данными (для электронных изданий – справка НБ СВФУ), справка СУНЦ
2.2.2.	Создание, размещение и внедрение в учебный процесс онлайн-курса по направлениям профильного обучения по дисциплине ОП СОО и ДОП СУНЦ СВФУ в формате МООК на платформе онлайн-обучения трудоемкостью не менее 34 ч.	делится на всех авторов	
	- онлайн-курс на платформе онлайн обучения СВФУ; - онлайн-курс СВФУ, доступный через российский портал; - онлайн-курс на платформе Coursera и т.п	50 100 150	справка Центра развития цифровых компетенций и онлайн образования
2.2.3.	Публикация научной статьи по направлениям профильного обучения СУНЦ СВФУ в рецензируемых изданиях	делится на всех авторов	
	в изданиях, входящих в	90	ссылка на статью в

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

	перечень ВАК РФ		Elibrary / ссылка на перечень журналов ВАК
	в изданиях, входящих в БД РИНЦ	25	ссылка на Elibrary
2.2.4.	Организация и проведение олимпиад	За 1 мероприятие, делится на количество организаторов	копия приказа о проведении олимпиады с приложением списка организаторов
	- школьный этап ВсОШ	5	не более 30 баллов
	- муниципальный, региональный этапы ВсОШ	10	
	- РСОШ	20	
2.2.5.	Организация и проведение научно-практических конференций и интеллектуальных конкурсов	За 1 мероприятие, делится на количество организаторов	копия приказа о проведении олимпиады с приложением списка организаторов
	- «Чтения СУНЦ», университетского уровня	20	не более 50 баллов
	- регионального уровня	50	
	- всероссийского уровня	100	
	- международного уровня	200	

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №2

Минимальные баллы по должности учителя

	Должность	**Минимальные баллы**
1	Учитель	50

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №3

Приложение №____ к Соглашению№ ___ от _____

к трудовому договору №_____ от _____ 20_____г. (эффективному контракту)

_____

ФИО учителя

_____

№	Плановые показатели эффективности (обязательства)	20___ г.		Подтверждающие документы
		Кол-во, ед.	Расчет. балл по прилож. 1	
Показатели эффективности				
1.	**Образовательный блок**			
1.1.				согласно Приложению № 1
2.	**Научно-методический блок**			
2.1.				согласно Приложению № 1
	Общее количество баллов:			
	Минимальное количество баллов			
	Итого баллов			

Учитель_____ _____

подпись ФИО

Директор _____ _____

подпись ФИО

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №4

Лист ознакомления

_____

(наименование документа для ознакомления)

_____

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	ФИО, должность	Личная подпись	Дата	Примечания

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №5

Лист учета периодических проверок

№ п/п	Дата проверки	Ф.И.О. и должность лица, выполнившего периодическую проверку	Подпись лица, выполнившего проверку	Результаты проверки

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023

Приложение №6

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листов			Основание для внесения изменений	ФИО	Должность	Дата	Дата введения изменения
	заменен ных	новых	аннулиров анных					

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич
Серт.: 008AF5A0ED784B0EA3C6CD4BFECC75C7C4
действ. 08.02.2023-03.05.2024
утверждающая ЭП, ЭП достоверна
Рег №1259-ОД от 22.12.2023